

ANÚNCIO DE CONCURSO

1. O Banco de Cabo Verde (BCV) pretende recrutar para as seguintes funções:

a) Departamento de Património, Segurança e Administração (DPA):

- I. Técnico Superior para a Área de Gestão do Património, Segurança e Manutenção (DPAAPS);
- II. Técnico de Manutenção para a Área de Gestão do Património, Segurança e Manutenção (DPAAPS);
- III. Agente de Segurança Área de Gestão do Património, Segurança e Manutenção (DPAAPS);
- IV. Técnico Superior de Museu para a Área de Documentação e Arquivo (DPAADA).

b) Departamento de Emissão, Tesouraria e Sistemas de Pagamento (DTP):

- V. Jurista para a Área de Sistema de Pagamentos (DTPASP);
- VI. Técnico Superior a Área de Sistema de Pagamentos (DTPASP);
- VII. Técnico Superior a Área de Emissão e Tesouraria (DTPAET).

c) Departamento de Organização, Planeamento e Sistemas de Informação (DPI):

- VIII. Administrador de Sistemas para a Área de Desenvolvimento Aplicacional e de Gestão de Infraestruturas Tecnológicas (DPIADT);

d) Departamento de Mercados e Gestão de Reservas (DMR):

- IX. Técnico Superior para a Área de Acompanhamento, Análise e *Compliance* (DMRAAC);

e) Departamento de Supervisão Microprudencial (DSM):

- X. Técnico Superior de Supervisão Microprudencial;



Banco de Cabo Verde

f) Gabinete de Supervisão Comportamental (GSC):

XI. Técnico Superior de Supervisão Comportamental;

g) Gabinete de Relações Internacionais, Comunicação e Relações Públicas (GIC):

XII. Designer Gráfico.

2. Informações Complementares

Para conhecer as **atividades a desempenhar, os requisitos exigidos e as condições de ingresso, os candidatos** devem aceder ao anúncio publicado no *site* www.bcv.cv (item **Anúncios**) do Banco de Cabo Verde.

3. Metodologia de Seleção

A seleção será feita por concurso, que abarcará os seguintes aspetos:

1ª Etapa - Carácter eliminatório

- Triagem curricular detalhada, em conformidade com os requisitos acima enunciados e com as necessidades/interesses do Banco.

2ª Etapa - Carácter eliminatório

- Avaliação de âmbito psicológico/comportamental;
- Dinâmica de grupo e/ou *Role Plays*.

3ª Etapa – Carácter eliminatório

- Avaliação de conhecimentos através de prova escrita e/ou entrevista técnica;
- Avaliação dos níveis de proficiência em línguas (oral e escrito).

4ª Etapa – Carácter eliminatório

- Entrevista individual.

5ª Etapa – Final



Banco de Cabo Verde

- Entrevista final de validação de perfil.

4. Condições de Ingresso

A admissão é feita em regime de contrato de trabalho por tempo determinado e a remuneração de acordo com a tabela salarial vigente no BCV, com inscrição no INPS.

5. Compromisso de Confidencialidade

Os intervenientes neste processo de seleção ficam obrigados ao sigilo relativamente à comunicação a terceiros do nome e do número de candidatos, bem como dos resultados obtidos no processo de seleção.

6. Outros

O Banco de Cabo Verde reserva-se o direito de não selecionar qualquer candidato, caso não sejam satisfeitas as condições requeridas.

7. Processo de candidatura

Os candidatos devem aceder ao *site* www.bcv.cv (item Anúncios) para conhecerem as especificidades de cada função e identificar a função que pretende candidatar-se. Os interessados deverão:

- a) Submeter os seguintes documentos: *curriculum vitae* detalhado, acompanhado de **ficha de inscrição** (ficha disponível no site do BCV, item Anúncios, e na receção do BCV), carta de apresentação, uma foto tipo passe, fotocópias de bilhete de identidade ou CNI, de documentos comprovativos de habilitações literárias e respetivas equivalências (quando aplicável), comprovativos de experiência profissional;
- b) Os documentos referidos na alínea anterior deverão ser enviados para o *email* recrutamento@bcv.cv, com a **referência da função ou funções que se está a candidatar**;



Banco de Cabo Verde

- c) Apresentar a candidatura até às 16h30 do próximo dia **02/03/2020**;
- d) Este anúncio está disponível também no *site* www.bcv.cv (item Anúncios).



Banco de Cabo Verde