

### **Diretor de Recursos Humanos, com sede em Sal**

Salário: muito competitivo, mediante experiência

Procuramos um indivíduo altamente motivado, com experiência de trabalho em ambiente comercial de ritmo acelerado. A comunicação e a capacidade de priorizar a carga de trabalho são fundamentais para esta posição, pois reportar diretamente à gestão de nível Sênior e Executivo. Um salário competitivo e excelentes perspectivas de carreira esperam por você.

#### Visão geral da posição:

O Diretor de Recursos Humanos desempenhará um papel fundamental na gestão das operações de recursos humanos do Grupo. Esta posição requer um líder operacional orientado para os detalhes, experiência em gestão em volume, com forte perspicácia e compreensão comercial. O Diretor de Recursos Humanos será responsável pelos relatórios financeiros relacionados a sua área, orçamento, conformidade e controles internos em todo o grupo em relação a sua área.

As responsabilidades incluem;

- Acompanhar os Diretores de Hotel na sua gestão dos resorts, proporcionando o know-how da especialidade de Recursos Humanos, maximizando os resultados económicos da sua área de negócio.
- Apoiar o negócio na implementação da função RH nos centros de trabalho, formando equipas de RH e fornecendo soluções aos hotéis na gestão de pessoas com uma visão transversal e abrangente da função RH
- Efetuar visitas periódicas aos hotéis com o objetivo de apoiar as equipas na sua gestão de pessoas, bem como garantir a implementação da função de RH de acordo com as políticas da empresa, garantindo o correto estado das áreas de pessoal e mantendo conversas um a um para conhecer chefes de departamento e talentos importantes.
- Acompanhe a coleta de KPIs e o controle de qualidade dos dados sob sua área de responsabilidade, apoiando os líderes empresariais na aplicação de análises de RH. Traduza informações em ações claras.
- Participar das reuniões periódicas estabelecidas pela empresa, para implementação nos hotéis sob sua responsabilidade do calendário de ações estabelecido para cada período, bem como movimentar e propor dias e ações-chave em sua área para adequação da estratégia.
- Validar o candidato final dos Chefes de Departamento dos hotéis após entrevistas iniciais.
- Coletar necessidades de treinamento e enviar feedback para consideração na preparação do orçamento anual de treinamento
- Coordenar a identificação de talento interno entre hotéis com base nas diretrizes estabelecidas e garantir a correta implementação e gestão das ferramentas de identificação disponibilizadas para o efeito.
- Monitorizar a correta participação e concretização dos planos de desenvolvimento por parte das pessoas a quem são dirigidos.
- Acompanhe o processo de avaliação de desempenho da sua área e apoie o RH na utilização das ferramentas
- Garantir a máxima participação e processo correto de pulso de melhoria contínua e pesquisa de qualidade de serviço. Analise e revise os resultados do hotel
- Conheça os índices de dimensionamento e apoie a elaboração dos budgets e forecasts de pessoal para seus hotéis.
- Garantir a correta implementação das mudanças organizacionais definidas e apoiar a implementação do plano de comunicação estabelecido.
- Estar familiarizado com a legislação trabalhista nacional.
- Ser informado sobre a situação sindical dos seus hotéis e as principais questões fora do comum, a composição dos Comitês da Empresa, os resultados das eleições sindicais.
- Conhecer e colaborar na implementação das políticas de contratação acordadas em conjunto com o Board e gerir pedidos de conversão de contratos que estejam fora da política de contratação estabelecida.

#### O que estamos procurando?

Licenciatura em Psicologia, Relações Laborais, Direito ou similar, com especialidade em RH

5 anos de experiência em posição de responsabilidade semelhante

Alto nível de inglês e português

Conhecimento de operações hoteleiras e relações trabalhistas

As inscrições devem ser feitas em inglês para [LK@THERESORTGROUPPLC.COM](mailto:LK@THERESORTGROUPPLC.COM)