

ANÚNCIO DE CONCURSO

A ASA - Empresa Nacional de Aeroportos e Segurança Aérea, S.A. pretende recrutar, mediante contrato individual de trabalho, 01 (um) Técnico de Recursos Humanos para a Direção de Recursos Humanos.

Os candidatos deverão preencher os seguintes requisitos:

- Licenciatura em áreas de Gestão Recursos Humanos, Gestão Administrativa de Recursos Humanos, Gestão de Empresas;
- Ter experiência profissional comprovada igual ou superior a 5 (cinco) anos na área de gestão de Recursos Humanos;
- Domínio da legislação laboral vigente no país e das leis de Segurança Social;
- Conhecimentos aprofundados de gestão administrativa na área de Recursos Humanos;
- Domínio avançado do Microsoft Office;
- Domínio da análise de dados para a gestão de recursos humanos;
- Formação ou domínio em planeamento e controlo de gestão;
- Boa capacidade na elaboração de *reports* mensais como: Balanço social, plano de atividades e de objetivos.
- Conhecimento aprofundados com os indicadores de desempenho na gestão de Recursos Humanos;
- Experiência de trabalho com ERP's (Enterprise Resource Planning), preferencial PHC;
- Domínio de informática na ótica de utilizador;
- Fluência (oral, escrita e leitura) em português e bons conhecimentos da língua inglesa;
- Elevado sentido de responsabilidade e ética profissional;
- Disponibilidade e rigor na execução das tarefas;
- Excelente capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, com espírito de cooperação e apetência para trabalho em equipa;
- Elevada capacidade de resolução de problemas e gestão de crise;
- Excelente capacidade de iniciativa e forte orientação para concretização dos objetivos;
- Capacidade de inovar e adaptar a mudanças;
- Capacidade de trabalhar com autonomia;
- Disponibilidade imediata.

IV. Breve resumo da função

Realizar uma eficiente gestão administrativa dos Recursos Humanos na ASA.

V. Condições de ingresso

A Admissão é feita em regime de contrato individual de trabalho;

Após admissão, o colaborador será submetido ao processo de Integração e adquirir competências específicas para o trabalho.

VI. Métodos de seleção

1ª Fase – Triagem Curricular;

2ª Fase – Avaliação Curricular;

3ª Fase – Aplicação de Testes Psicotécnicos;

4ª Fase – Entrevistas;

5ª Fase – Seleção Final.

VII. Condições de trabalho

- Salário compatível com as funções de acordo com o sistema de compensações em vigor na empresa;
- Regalias sociais vigentes na empresa;
- Bom ambiente de trabalho;
- Possibilidade de desenvolvimento profissional e evolução na carreira.

VIII. Entrega das Candidaturas

Para efeitos de candidatura, os interessados deverão enviar:

- Uma carta de manifestação de interesse e o Curriculum Vitae atualizado;
- Comprovativo de experiência;
- Fotocópias do Diploma ou Certificado de Habilitações Literárias, do Certificado de Equivalência;
- Fotocópia de documento de identificação válido;
- Registo Criminal válido.

Os documentos devem ser enviados à Direção dos Recursos Humanos pelo correio eletrónico recrutamento.drh@asa.cv até o dia 19 de maio de 2024.

EMPRESA NACIONAL DE AEROPORTOS E SEGURANÇA AÉREA-SA
SEDE – AEROPORTO INTERNACIONAL AMÍLCAR CABRAL
ILHA DO SAL – REPÚBLICA DE CABO VERDE

A ASA reserva-se no direito de não seleccionar nenhum candidato, caso não encontre um que reúna as condições necessárias para exercer o cargo.

Ilha do Sal, 2 de maio de 2024
Direção de Recursos Humanos,


Leila Palavra Martins
Directora de Segurança Aérea