

ANÚNCIO DE CONCURSO

A ASA - Empresa Nacional de Aeroportos e Segurança Aérea, S.A. pretende recrutar, mediante contrato individual de trabalho, 01 (um) Técnico de Telecomunicações Aeronáuticas, integrar na equipa da Direcção de Técnica e Sistemas.

I. Perfil profissional

Requisitos e principais capacidades, habilidades e/ou competências

- Licenciatura na área de Eletrónica e/ou Telecomunicações ou afins;
- Experiência nas áreas de Eletrónica, Sistemas de Telecomunicações (Antenas e Propagação, Sistemas de Transmissão);
- Conhecimentos de hardware e software de rede, como roteadores, switches, firewall e ferramentas de monitoramento de redes;
- Conhecimento de diversos sistemas operativos e gestão de bases de dados;
- Domínio da língua Portuguesa e Inglesa, oral e escrita;
- Capacidade de orientação para o cliente.
- Bons conhecimentos de informática na ótica do utilizador;
- Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal, com espírito de cooperação e apetência para trabalho em equipa;
- Capacidade de resolução de problemas e gestão de crise;
- Capacidade de organização, planeamento e controlo;
- Capacidade de análise de dados e pensamento crítico;
- Capacidade de iniciativa e forte orientação para concretização dos objetivos;
- Inovação e flexibilidade;
- Autonomia e proatividade;
- Forte sentido de responsabilidade e ética profissional, disponibilidade e rigor na execução das suas funções;
- Disponibilidade imediata para trabalhar em qualquer ilha de Cabo Verde, em regime burocrático ou turnos mediante modalidade aplicada na empresa;

Spawetins

II. Atribuições:

- Participa na instalação e comissionamento de equipamentos e Sistemas de Comunicações, Navegação, Vigilância; interligações, cibersegurança das informações e sistemas afetos à Gestão de tráfego aéreo (ATM, AIS/AIM, AMHS/AFTN)
- Realiza a manutenção preventiva e corretiva dos diferentes sistemas de Telecomunicações Aeronáuticas;
- Exerce a supervisão técnica dos equipamentos e sistemas acima referidos, de forma a garantir a continuidade, integridade, segurança e disponibilidade durante as 24 horas do dia.
- Realiza o registo das diversas ocorrências nos meios disponíveis para o efeito.
- Propõe medidas tendentes a melhorar a proficiência dos equipamentos e sistemas afetos à Navegação Aérea.
- Participa em ações de formação Técnica de equipamentos e sistemas de Telecomunicações Aeronáuticas.
- Executa tarefas de desenvolvimento de equipamentos e sistemas e participa em equipas de estudos e projetos.
- Propõe normas e procedimentos de manutenção, obtém indicadores técnicos/operacionais e identifica necessidades de substituição de equipamentos ou sistemas.
- Participa em atividades de controlo de qualidade (auditoria, inspeção, teste e verificação).
- Participa na análise e avaliação de risco, análise de qualidade, segurança e HST.
- Participa na atualização da base de dados dos Sistemas Navegação Aérea.
- Coordena com clientes internos e externos na resolução de problemas afetos a Navegação Aérea.
- Elabora e apresenta relatórios dentro do timing definido, propondo medidas corretivas para as irregularidades detetadas após cada intervenção efetuada nos sistemas de Navegação Aérea.
- Elabora, no final de cada missão de serviço, um relatório contendo os objetivos, resultados e, se necessário, propõe medidas corretivas para as irregularidades detetadas.
- Colabora na elaboração, conservação e atualização da documentação.
- Zela pela manutenção e conservação de equipamentos de teste e ferramentas.
- Partilha informações, planos e programas, através de ações de formação e trabalho em grupo.
- Orienta e supervisiona estágios e OJT.

Speachias

- Implementa e cumpre as normas previstas, visando garantir os níveis exigidos de Higiene e Segurança no Trabalho.
- Garantir outras actividades no âmbito das suas competências na empresa.

III. Condições de ingresso

A Admissão é feita em regime de contrato individual de trabalho;
Após admissão, o colaborador será submetido ao Processo de Integração e adquirir competências adicionais para o trabalho.

IV. Métodos de seleção

Fase 1 - Triagem curricular;
Fase 2 – Aplicação de testes e provas;
Fase 3 - Entrevista.

V. Critérios de Avaliação

Os métodos referidos no número anterior são aplicados de forma faseada, por ordem de precedência com que são enunciados no número anterior, sendo que:

- a) **Fase 1 - Triagem Curricular:** visa avaliar os requisitos, as qualificações e a experiência profissional do candidato na área relevante para o cargo ou a função a desempenhar, com base na análise do respetivo currículo profissional.

O resultado da triagem curricular é expresso da seguinte forma:

- Aceite, quando o currículo do candidato se adequa ao perfil mínimo previamente definido no presente regulamento.
- Não aceite, quando o currículo do candidato não se adequa ao perfil mínimo previamente definido no presente regulamento;

No método de triagem curricular, os candidatos são excluídos da fase seguinte pelos seguintes motivos:

No método de triagem curricular, os candidatos são excluídos da fase seguinte pelos seguintes motivos:

- Não cumprimento dos Principais requisitos e capacidades, habilidades e/ou competências;

Speech us

- Não entrega dos documentos exigidos para o processo de candidatura.

b) Fase 2 – Aplicação de Testes

Permitirá avaliar e comparar os diversos candidatos nas competências comportamentais, aptidões e motivações exigidas ou desejáveis;

O resultado dos testes psicotécnicos é avaliado na escala de 0 a 100%, com a valoração até às décimas, considerando-se positiva a pontuação igual ou superior a 51%.

O resultado dos referidos testes será expresso da seguinte forma:

- Muito favorável, correspondendo-lhe a pontuação superior a 80%;
- Favorável, correspondendo-lhe a pontuação de 51% a 80%;
- Não favorável, correspondendo-lhe a pontuação inferior ou igual a 50%.

Os candidatos que tenham obtido a classificação inferior ou igual a 50%, ou seja, não favorável, ficam excluídos da fase seguinte.

c) Fase 3 - Entrevista - visa avaliar e comparar, numa relação interpessoal, as aptidões e motivações dos candidatos.

A aplicação da entrevista de seleção baseia-se num guião, composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido;

O resultado da entrevista é avaliado na escala de 0 a 100%, com a valoração até às décimas, considerando-se positiva a pontuação igual ou superior a 51%.

O resultado da entrevista será expresso da seguinte forma:

- Muito favorável, correspondendo-lhe a pontuação superior a 80%;
- Favorável, correspondendo-lhe a pontuação de 51% a 80%;
- Não favorável, correspondendo-lhe a pontuação inferior ou igual a 50%.

Os candidatos que tenham obtido a classificação inferior ou igual a 50%, ou seja, não favorável, ficam excluídos da seleção.

VI. Condições de trabalho

Salário compatível com as funções de acordo com o sistema de compensações em vigor na empresa;

Regalias sociais vigentes na empresa;

Bom ambiente de trabalho;

Possibilidade de desenvolvimento profissional e evolução na carreira.

Spectris

EMPRESA NACIONAL DE AEROPORTOS E SEGURANÇA AÉREA-SA
SEDE – AEROPORTO INTERNACIONAL AMÍLCAR CABRAL
ILHA DO SAL – REPÚBLICA DE CABO VERDE

VII. Entrega das Candidaturas:

Para efeitos de candidatura, os interessados deverão enviar:

- Carta de manifestação de interesse;
- Curriculum vitae actualizado;
- Comprovativo de experiência (carta recomendação);
- Fotocópias do diploma ou certificado de habilitações literárias, do certificado de equivalência;
- Documento de identificação válido;
- Registo criminal;
- Cadastro criminal da Polícia Nacional e da Polícia Judiciária;
- Atestado médico.

Os documentos devem ser enviados à Direção dos Recursos Humanos pelo correio eletrónico - recrutamento.drh@asa.cv até o dia 4 de Fevereiro de 2025.

VIII. Informações Adicionais

A ASA reserva-se no direito de não selecionar nenhum candidato, caso não encontre um que reúna as condições necessárias para exercer o cargo.

Serão contactados apenas os candidatos selecionados para as fases de aplicação dos testes e das entrevistas.

Ilha do Sal, 21 de Janeiro de 2025



Direção de Recursos Humanos
Aerportos e Segurança Aérea